

Beneficiarnos
juntos.

Vista previa de la Inscripción Abierta 2025

Inscripción Abierta: Del 4 al 15 de noviembre de 2024

Standard Motor Products tiene el compromiso de apoyar su bienestar. Por eso ofrecemos una amplia gama de beneficios para darle la flexibilidad que necesita para tomar las mejores decisiones para usted y su familia. La Inscripción Abierta está aquí; es la hora de pensar en la cobertura que necesita para el año próximo.

Esta vista previa de la Inscripción Abierta ofrece información sobre los cambios a nuestro plan y la forma de inscribirse. Por favor lea este documento, comparta la información con su familia y prepárese para escoger sus beneficios para 2025.

¡APRENDA MÁS SOBRE SUS BENEFICIOS!

Asegúrese de revisar nuestra Guía de Beneficios 2025 y visite SMPBenefits.com para obtener más información. Si tiene preguntas, comuníquese con su representante local de Recursos Humanos de SMP.



Su lista de comprobación para la inscripción

La Inscripción Abierta **comienza el 4 de noviembre y termina el 15 de noviembre de 2024**. Siga estos pasos para prepararse para escoger su cobertura.

- ¡Revise esta vista previa de la inscripción!** Luego lea la Guía de Beneficios 2025 y visite SMPBenefits.com para obtener más información. Encontrará tablas de comparación de planes, tarifas de primas, y enlaces a otras herramientas y recursos útiles.
- Prepare y compile** la información sobre dependientes que podría necesitar si planea inscribir a nuevos dependientes.
- Escoja o confirme** sus beneficios de atención médica, seguro y beneficios voluntarios en Dayforce.
- Inscribase o reinscribase** en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Cuidado de Dependientes o para el Cuidado de la Salud. Según las reglas del IRS, las elecciones sobre FSA de 2024 no se transfieren al año siguiente.
- Escoja sus contribuciones** a su Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) si se inscribió en una de las opciones médicas de HDHP. Puede escoger aportar entre \$0 y el máximo indicado por el IRS, dependiendo de a quién cubra en su plan médico. (No tiene que hacer sus propias aportaciones para recibir la aportación de SMP.)
- Compruebe** la información de sus beneficiarios para asegurarse de que sus beneficios se paguen de acuerdo con sus deseos. Revise la información de sus beneficiarios en Dayforce para el seguro de vida y en Fidelity para los beneficios de retiro.



Conozca las novedades para 2025

¡NUEVO! Categorías de cobertura para beneficios médicos, dentales y de la vista

Para 2025, nos estamos moviendo de tres niveles de cobertura a cuatro niveles de cobertura para los beneficios médicos, dentales y de la vista. Su nivel de cobertura se base en a quién escoja cubrir en sus planes, lo que determina lo que usted paga de su cheque de pago.

Puede escoger entre:

- 1 Empleado solamente
- 2 Empleado más cónyuge
- 3 Empleado más hijos
- 4 Empleado más familia

Sabemos que hay familias de todos tipos y tamaños. Este cambio le da más control sobre sus costos al permitirle escoger la categoría de cobertura que mejor refleje el número y tipo de dependientes a los que cubre con sus beneficios de SMP. Dependiendo de los miembros de la familia a los que cubra el año próximo, es posible que sus deducciones de nómina aumenten o disminuyan.

Cambios al plan médico

Seguirá teniendo la opción de tres opciones de plan médico. No hay cambios al Plan Básico HDHP ni al Plan de Valor HDHP. Con el Plan PPO, estamos simplificando los costos de las visitas al consultorio: pasamos de 10% de coseguro a una cantidad de copago fija de \$25 para las visitas de atención primaria y \$40 para visitas a un especialista.

LO QUE NO CAMBIA

No hay cambios a sus beneficios dentales ni de la vista. Sin embargo, verá un aumento o una reducción pequeños en sus primas (deducciones de nómina) según su nueva categoría de cobertura.

No hay cambios en la cobertura ni en los costos para los beneficios de seguro de discapacidad y de vida proporcionados por la compañía. Solo verá un aumento en el costo si aumenta su seguro de vida suplementario.

Mejoras a la red de medicamentos recetados

A partir del 1 de enero de 2025, estamos cambiando nuestros beneficios a la Red Retail 90 con Carelon para la cobertura de medicamentos recetados. Esta red más amplia le da acceso a un número mayor de farmacias al por menor en todo el país, incluyendo Walmart, de modo que tiene más opciones cuando necesita recoger un medicamento.

Como beneficio adicional, la nueva Red Retail 90 incluye más flexibilidad para que usted obtenga un suministro para 90 días de medicamentos de mantenimiento por el mismo costo que el programa de envío por correo en más de 26,000 farmacias al por menor en todo el país. (Ya no está limitado a suministros para 90 días en farmacias CVS.)

Requisitos simplificados del programa de bienestar

Ofrecemos un programa de bienestar a través de Anthem para ayudar a los empleados que estén en nuestros planes médicos a seguir estando saludables y ahorrar dinero. Y para 2025, simplificamos la manera en que puede ganar recompensas.

A partir del año próximo, ya no tiene que llenar un cuestionario de riesgo de salud ni proporcionar sus datos biométricos de exámenes. En lugar de eso, **solo le pedimos que use nuestro plan médico para un examen anual de atención preventiva con su médico.** (Un examen de mujer sana también cumplirá este requisito.) Esto se enfoca en la mejor manera de que usted tenga su mejor estado de salud y evite que haya problemas más graves más adelante.

Usted (y su cónyuge, si tiene cobertura con su plan médico) debe terminar su examen preventivo anual entre el 16 de octubre de 2024 y el 15 de octubre de 2025 para evitar un aumento en la prima. Recuerde que nuestros planes médicos incluyen exámenes físicos anuales dentro de la red por \$0 una vez cada año calendario, y no tiene que esperar 12 meses entre citas.

¡NUEVO! Oferta de beneficio de seguro de vida permanente + atención a largo plazo

SMP está presentando un nuevo beneficio para proteger a su familia, su futuro y sus finanzas. Este nuevo beneficio voluntario pagado por el empleado le ofrece dos beneficios juntos en una sola póliza, y está diseñado para ayudar a pagar el costo de la atención a largo plazo. A partir de esta temporada de Inscripción Abierta, puede inscribirse en el plan de beneficios de seguro de vida permanente + atención a largo plazo para obtener:

Seguro de vida permanente

- Cobertura permanente
- Se puede usar para pagar los gastos finales
- Ayuda a proteger su legado financiero

Atención a largo plazo (LTC)

- Qúitele a su familia el trabajo de ser cuidadores de tiempo completo
- Beneficios en efectivo para atención en casa o centro de atención médica residencial
- Mantenga el control y decida dónde y de quién recibirá atención

Sus tarifas se basan en su edad en el momento en que comienza su cobertura y nunca aumentan mientras usted tenga la póliza. Si solicita cobertura, ¡su cónyuge es elegible para solicitar y tiene acceso a las mismas primas grupales con descuento!

Esta Inscripción Abierta es la oportunidad que se le presenta una sola vez para obtener cobertura con "emisión garantizada". Esto significa que no se necesitan preguntas ni exámenes médicos para los empleados elegibles hasta los 70 años. Los periodos de inscripción futura requerirán un cuestionario médico, y la cobertura no se garantiza.

CÓMO HACER CAMBIOS DURANTE EL AÑO

Recuerde que solo puede cambiar sus beneficios fuera del periodo de Inscripción Abierta en un plazo de **30 días de un evento de vida que califique**, como matrimonio, divorcio o el nacimiento o adopción de un niño.

Aprenda más sobre los eventos de vida que califiquen en la Guía de Beneficios 2025.



UNA ONZA DE PREVENCIÓN

Nos estamos concentrando en la **atención preventiva** porque puede ser la cosa más importante que haga para cuidarse. Un examen anual es una oportunidad de hablar sobre cualquier inquietud con su médico, ver qué tan bien está manejando las enfermedades crónicas, y fijar objetivos de salud. También puede incluir exámenes de laboratorio y análisis de sangre de rutina, además de exámenes de rutina dependiendo de su edad, sexo e historia clínica. En pocas palabras, un examen anual ayuda a su médico a comprender el panorama general de su salud, y para que pueda actuar como el "mariscal de campo" de su atención.

¿No tiene un médico de atención primaria (PCP)? Visite www.anthem.com o descargue la aplicación Sydney para encontrar un PCP dentro de la red.

Cómo inscribirse

¿Está listo para escoger sus beneficios? Conozca a dónde ir según los planes en que quiere inscribirse para el próximo año. ¡Recuerde que debe elegir activamente **entre el 4 y el 15 de noviembre!**



Para los beneficios de SMP: Dayforce

Visite www.DayforceHCM.com

Si es un usuario nuevo:

- Compañía: smp
- Nombre de usuario: nombre.apellido
- Contraseña: [AñoNacimiento][Ult4DigitosSSN]'Login'
Ejemplo: 19701234Login

Asegúrese de usar su nombre y apellido legales completos al crear su cuenta. Se le pedirá que restablezca su contraseña.

Si ya es un usuario:

Inicie sesión usando el mismo nombre de usuario y contraseña que usa para ver sus talones de pago.

Desde la pantalla inicial, haga clic en el icono **Benefits** (Beneficios) luego en **Start Enrollment** (Comenzar inscripción) en la página Benefits Overview (Descripción general de beneficios) para llenar su formulario de inscripción.

Durante la Inscripción Abierta, puede:

- Agregar o eliminar dependientes
- Hacer cambios a sus beneficios médicos, dentales y de la vista
- Revisar y actualizar sus beneficiarios
- Contribuir a su HSA para 2025 si se inscribe en el Plan Médico con Deducible Alto
- Contribuir a su FSA para el Cuidado de la Salud para 2025 si no se inscribe en el Plan Médico con Deducible Alto
- Inscribirse en la FSA para Cuidado de Dependientes para 2025
- Confirmar o hacer una elección de seguro de vida suplementario para usted, su cónyuge o sus hijos
- Confirme sus elecciones para 2025



Para los beneficios voluntarios: Reliance Matrix

Visite www.DayforceHCM.com

Es posible que durante la Inscripción Abierta, quiera considerar los beneficios voluntarios a través de Reliance Standard.

Inscríbese a usted, su cónyuge y sus hijos para tener:

- Seguro para accidentes
- Seguro para enfermedad crítica
- Indemnización hospitalaria

Inscríbese solo a usted para tener:

- Discapacidad a corto plazo

Sugerencia: Aprenda sobre la cobertura de estos beneficios voluntarios, y por qué podrían tener sentido para usted, en la Guía de Beneficios.



Para seguro de vida permanente + atención a largo plazo: AGIS

Visite smlptc.com

Puede inscribirse en estos nuevos beneficios diseñados para ayudar a pagar el costo de la atención a largo plazo. Visite el sitio para aprender más, calcular sus tarifas y solicitar cobertura.

Sugerencia: Esta Inscripción Abierta es la oportunidad que tiene una sola vez para obtener cobertura sin necesidad de preguntas médicas ni exámenes para los empleados elegibles hasta los 70 años.

Este boletín destaca algunos componentes del plan, pero es solo una descripción general. No reemplaza los documentos oficiales del plan, que son la autoridad final sobre las disposiciones del plan usadas para determinar cómo y cuándo se pagan los beneficios. Standard Motor Products se reserva el derecho de cambiar, enmendar, suspender, retirar o poner fin a cualquiera o todos los planes, en todo o en parte, en cualquier momento, a su exclusivo criterio.

La información proporcionada en este boletín está sujeta a negociación. Si está en un sindicato, se aplicarán los términos de su Contrato colectivo de trabajo.

