

Beneficiamos
juntos.

Vista previa de la Inscripción Abierta 2026

**Inscripción Abierta:
Del 3 al 14 de noviembre de 2025**

Standard Motor Products ofrece un programa de beneficios completo y flexible, diseñado para respaldar su salud, su bienestar financiero y la vida por fuera del trabajo. A medida que se prepara para la Inscripción Abierta, dedique tiempo para revisar sus opciones de beneficios, los programas de bienestar y los recursos disponibles.

Esta vista previa de la Inscripción Abierta destaca los próximos cambios y explica cómo inscribirse. Dedique algunos minutos para leerla, comparta los detalles con su familia y prepárese para hacer sus elecciones de beneficios para 2026.

¡APRENDA MÁS SOBRE SUS BENEFICIOS!



Asegúrese de revisar nuestra Guía de Beneficios 2026 y visite el sitio mejorado SMPBenefits.com para obtener más información. Si tiene preguntas, comuníquese con su representante local de Recursos Humanos de SMP.

Su lista de comprobación para la inscripción

La Inscripción Abierta comienza **el 3 de noviembre y termina el 14 de noviembre de 2025**. Siga estos pasos para prepararse para escoger su cobertura:

- ☐ **¡Revise esta vista previa de la inscripción!** Luego lea la Guía de Beneficios 2026 y visite SMPBenefits.com para obtener más información. Encontrará tablas de comparación de planes, tarifas de primas, y enlaces a otras herramientas y recursos útiles.
- ☐ **Prepare y recopile** la información sobre dependientes que podría necesitar si planea inscribir a nuevos dependientes.
- ☐ **Escoja o confirme** sus beneficios de atención médica, seguro y beneficios voluntarios en Dayforce.
- ☐ **Inscribase o reinscribase** en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Cuidado de Dependientes o para el Cuidado de la Salud. Según las reglas del IRS, las elecciones sobre FSA de 2025 no se transfieren al año siguiente.
- ☐ **Escoja sus aportaciones** a su Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) si se inscribió en una de las opciones médicas de HDHP. Puede escoger aportar entre \$0 y el máximo indicado por el IRS, dependiendo de a quién cubra en su plan médico. (No tiene que hacer sus propias aportaciones para recibir la aportación de SMP.)
- ☐ **Compruebe** la información de sus beneficiarios para asegurarse de que sus beneficios se paguen de acuerdo con sus deseos. Revise la información de sus beneficiarios en Dayforce para el seguro de vida y en Fidelity para los beneficios de la jubilación.

Los empleados sindicalizados deben remitirse a su contrato colectivo de trabajo para ver información relacionada con sus beneficios.



Conozca las novedades para 2026

Cambios al plan médico

Usted seguirá con tres opciones de planes médicos (el Plan Básico HDHP, el Plan de Valor HDHP y el Plan PPO). Anthem administra los tres y utiliza la red nacional BlueCard PPO. A partir del 2026, los empleados de Disputanta, Trombetta y Edwardsville/Shawnee, así como sus dependientes, usarán las redes Broad Select Networks (BSN) de Anthem para recibir atención. Fuera de lo que cubre BSN, todavía tendrá acceso a la red nacional BlueCard PPO. Prácticamente su atención no se va a interrumpir, pero si quisiera confirmar el estado de su red de proveedores, use la herramienta Find Care (Encontrar atención) en [anthem.com](https://www.anthem.com). Anthem le enviará una nueva tarjeta de identificación antes de que comience el año del plan.

SMP ha trabajado estratégicamente para administrar los costos y mantener accesible su cobertura. Como resultado, las primas médicas aumentarán tan solo 1.2% en 2026, muy por debajo del promedio nacional de empleadores de 8-12%. Dependiendo de su plan, esto representa un aumento de \$0 a unos \$8 al mes. Lo que pague de su cheque de pago seguirá dependiendo de quién elija que lo cubra en sus planes y seguirá teniendo cuatro niveles de cobertura entre los cuales elegir.

¡NUEVO! Seguro de vida y AD&D, discapacidad y permisos, y administrador de discapacidad a corto plazo voluntarios nuevos

A partir del 1 de enero de 2026 pasaremos la administración de nuestros beneficios de seguro de vida, discapacidad y permisos de Reliance Matrix a The Standard. Su costo y sus opciones de cobertura no cambian; solo cambia la aseguradora. Tendrá las mismas características y protecciones del plan, ahora con apoyo dedicado de The Standard.

Beneficios del seguro de vida

Esta nueva asociación hace más que proteger a su familia de una dificultad financiera después de una pérdida. Desde planificar las grandes decisiones de la vida hasta acceder al apoyo al viajar o en momentos de crisis, tendrá una gama de servicios y recursos diseñados para apoyarlos a usted y a su familia en cada paso del camino. Si desea más información acerca de los servicios prestados por The Standard, visite [SMPbenefits.com](https://www.smpbenefits.com).

Beneficios de discapacidad y permiso

A partir del 1 de enero de 2026, todas las reclamaciones de discapacidad y permisos serán administradas por The Standard. Comuníquese directamente con ellos si necesita reportar un permiso. Tenga en cuenta lo siguiente:

- Si está en **un permiso o comienza un permiso por discapacidad a corto plazo antes del 1 de enero de 2026**, su permiso continuará siendo administrado por **Reliance Matrix**.
- Si está en un permiso o comienza un permiso **FMLA o PFL (como permiso por maternidad o paternidad) antes del 1 de enero de 2026**, la administración de su permiso se transferirá a **The Standard**.





¡NUEVO! Requisito de aportación Roth para ponerse al día

De acuerdo con la Ley SECURE 2.0, nuevas reglas van a cambiar la manera como ciertos empleados pueden hacer aportaciones para ponerse al día a su plan de jubilación de SMP.

Mayores límites para ponerse al día entre 60 y 63 años

A partir de 2026, las personas entre 60 y 63 años pueden aportar **\$11,250** adicionales a sus cuentas de jubilación.

Regla para ponerse al día de Roth

Si en 2026 va a cumplir 50 años o más, su sueldo en 2025 (casilla 3 en su W-2) determinará cómo puede hacer aportaciones para ponerse al día.

- **Más de \$145,000:** Las aportaciones para ponerse al día solo se pueden hacer como aportaciones Roth después de impuestos.
- **\$145,000 o menos:** Las aportaciones para ponerse al día solo se pueden hacer como aportaciones antes o después (Roth) de impuestos.

Las aportaciones Roth se hacen después de impuestos, pero los retiros que califiquen en la jubilación son libres de impuestos.

Actúe

Inicie una sesión en netbenefits.com para ver o actualizar sus elecciones. Sus beneficios de SMP le dan acceso al apoyo individual de Fidelity. Visite SMPbenefits.com/savings-financial/401k-plan para saber más y programar una cita.

¡NUEVO! Nuevo administrador de beneficios voluntarios

A partir del 1 de enero de 2026 sus beneficios voluntarios cambiarán de Reliance Standard a Anthem, lo cual facilitará todavía más el uso de su cobertura. Si está inscrito en un plan médico de SMP, Anthem revisará de manera proactiva sus reclamos médicos para identificar cuándo pudiera aplicarse un beneficio voluntario. Recibirá una notificación para que pueda presentar una reclamación rápidamente y recibir el pago.

Al pagarse mediante prácticas deducciones de nómina, los beneficios voluntarios le brindan más protección financiera cuando ocurre lo inesperado.

Considere sus opciones:

- **Seguro para accidentes:** Paga tratamientos o lesiones a consecuencia de un accidente cubierto. Puede ayudarle a pagar rehabilitación, transporte, viaje u otros gastos de bolsillo.
- **Seguro para enfermedad crítica:** Proporciona un beneficio de pago único para el diagnóstico de una enfermedad crítica cubierta o un evento como un ataque cardíaco o un derrame cerebral. Puede ayudar a cubrir los costos de viaje, hospedaje y alimentación, transporte y más.
- **Indemnización hospitalaria:** Paga beneficios después de una hospitalización calificada.

¡NUEVO! Continuación del salario

A partir del 1 de enero de 2026, SMP expandirá su programa de continuación del salario y mejorará los beneficios de discapacidad a corto plazo, tanto para empleados asalariados como por horas. Los empleados asalariados seguirán recibiendo 100% del sueldo por un número fijo de semanas, con base en los años de servicio, tal como antes. Los empleados por horas también estarán cubiertos con este programa, recibiendo las mismas semanas con 100% del sueldo, tal como sus colegas asalariados. Después de que termine su periodo de sueldo al 100%, todos los empleados recibirán ahora 60% del sueldo hasta la semana 26, hasta que comiencen los beneficios de discapacidad a largo plazo para los empleados que califiquen. Para obtener información sobre su beneficio de continuación del salario, comuníquese con su representante local de Recursos Humanos.

¡NUEVO! Hinge Health

SMP se asocia con Hinge Health para ofrecerle terapia física virtual, disponible sin costo para usted y sus dependientes de 18 años y más que estén inscritos en un plan médico de SMP.

Hinge Health le ayuda con dolor crónico de espalda, rodilla, cadera, cuello u hombro, así como con la salud pélvica y el apoyo para la menopausia de las mujeres. Se le pondrá en contacto con un terapeuta físico y un orientador de salud, quienes le guiarán por un programa personalizado de ejercicios que puede realizar a cualquier hora y en cualquier lugar. **Puede inscribirse en Hinge Health después del 1 de enero de 2026 visitando la página de los Programas en [anthem.com](https://www.anthem.com), en la aplicación Sydney Health o llamando a Apoyo a Miembros de Hinge Health al 1-855-902-2777.**

¡NUEVO! Lantern para cuidados complejos

Entendemos que pasar por cuidados complejos, ya sea una cirugía planificada o un diagnóstico grave, puede sentirse abrumador. Lantern, el nuevo socio de SMP, está aquí para facilitar todo. Este beneficio lo conecta con cirujanos y especialistas de máximo nivel, examinados detenidamente para cirugías planificadas y necesidades de cuidados complejos, tales como procedimientos para articulaciones y columna vertebral. Usted trabajará de manera individual con un defensor de cuidados dedicado, quien le ayudará a entender sus opciones, asegurar un acceso más rápido a las citas y sentirse con apoyo en cada paso del camino.

Cuando elija utilizar Lantern, su parte del costo se exige completamente con el Plan PPO y se reduce al mínimo según el IRS con los planes HDHP (Plan Básico HDHP y Plan de Valor HDHP), eliminando una barrera para recibir atención. Si está inscrito en un plan médico de SMP, usted y los miembros de su familia cubiertos, de 18 años y más, son elegibles para el apoyo de Lantern. **Puede ponerse en contacto con Lantern después del 1 de enero de 2026 visitando la página de los Programas en [anthem.com](https://www.anthem.com), en la aplicación Sydney Health o llamando a Lantern al 1-855-200-2099.**

LO QUE NO CAMBIA

Plan dental y de la vista

El diseño y las tarifas de su plan dental y de la vista no cambian.

Programa de bienestar de SMP

Para evitar que aumenten las primas en 2027, usted (y su cónyuge cubierto, si corresponde) seguirá los mismos pasos para el bienestar que dio en 2025. Conozca más en SMPbenefits.com/health-wellness/SMP-wellness-program.

MANTÉNGASE A LA VANGUARDIA CON LA ATENCIÓN PREVENTIVA

En SMP entendemos la importancia de ver al futuro y estar preparado. La atención preventiva es una de las mejores maneras de seguir avanzando con confianza y, si está inscrito en un plan médico de SMP, está cubierto al **100%**. Un examen anual le permite tener tiempo con el médico para atender inquietudes, vigilar algún problema de salud crónico y establecer metas de salud significativas. También puede incluir exámenes de laboratorio y análisis de sangre de rutina, además de exámenes de diagnóstico dependiendo de su edad, sexo e historia clínica. Al estar al día con su atención de rutina, su médico puede tener el panorama completo de su salud, ayudándole a mantener el rumbo en su camino.

¿No tiene un médico de atención primaria (PCP)? Visite anthem.com o descargue la aplicación Sydney Health para encontrar un PCP dentro de la red.

CÓMO HACER CAMBIOS DURANTE EL AÑO

Recuerde que solo puede cambiar sus beneficios fuera del periodo de Inscripción Abierta en un plazo de 30 días de un evento de vida que califique, como matrimonio, divorcio o el nacimiento o adopción de un niño.

Aprenda más sobre los eventos de vida que califiquen en la Guía de Beneficios 2026.

Cómo inscribirse

¿Está listo para escoger sus beneficios? Conozca a dónde ir según los planes en que quiere inscribirse para el próximo año. ¡Recuerde que debe elegir activamente **entre el 3 y el 14 de noviembre**!



Para los beneficios de SMP: Dayforce

Visite DayforceHCM.com

Si es un usuario nuevo:

- Compañía: smp
- Nombre de usuario: nombre.apellido
- Contraseña:
[AñoNacimiento][Ult4DigitosSSN]Login
Ejemplo: 19701234Login

Asegúrese de usar su nombre y apellido legales completos al crear su cuenta. Se le pedirá que restablezca su contraseña.

Si ya es un usuario:

Inicie sesión usando el mismo nombre de usuario y contraseña que usa para ver sus talones de pago.

Desde la pantalla inicial, haga clic en el icono **Benefits** (Beneficios) luego en **Start Enrollment** (Comenzar inscripción) en la página Benefits Overview (Descripción general de beneficios) para llenar su formulario de inscripción.

Durante la Inscripción Abierta, puede:

- Agregar o eliminar dependientes
- Hacer cambios a sus beneficios médicos, dentales y de la vista
- Revisar y actualizar sus beneficiarios
- Contribuir a su HSA para 2026 si se inscribe en un Plan Médico con Deducible Alto (HDHP)
- Contribuir a su FSA para el Cuidado de la Salud para 2026 si no se inscribe en el HDHP (aunque renuncie a la cobertura médica de SMP)
- Inscribirse en la FSA para Cuidado de Dependientes para 2026
- Confirmar o hacer una elección de seguro de vida opcional para usted, su cónyuge o sus hijos
- Confirmar sus elecciones para 2026



Para los beneficios voluntarios: Anthem

Visite DayforceHCM.com

Es posible que durante la Inscripción Abierta, quiera considerar los beneficios voluntarios a través de Anthem.

Inscríbase a usted, su cónyuge y sus hijos para tener:

- Seguro para accidentes
- Seguro para enfermedad crítica
- Indemnización hospitalaria

¡NUEVO! Plazo de inscripción en abril

Para seguro de vida permanente + atención a largo plazo: AGIS

Visite SMPItc.com

Esta es su oportunidad única de inscribirse en este beneficio, que está diseñado para ayudarle a pagar el costo de la atención a largo plazo. Los empleados contratados entre el 1 de abril de 2025 y el 31 de marzo de 2026 pueden inscribirse con Emisión Garantizada, que significa que no se hacen preguntas médicas, durante este plazo especial para la inscripción **en abril**.

Este documento sirve como un Resumen de Modificaciones Sustanciales (SMM) o Resumen de Reducciones Sustanciales (SMR), según corresponda, para Standard Motor Products y complementa la Descripción Resumida del Plan (SPD) de salud y bienestar. Describe los cambios vigentes al 1 de enero de 2026 y pretende complementar la SPD. Conserve esta guía como referencia futura y compártala con sus familiares con cobertura.

La información proporcionada en este boletín está sujeta a negociación. Si está en un sindicato, se aplicarán los términos de su Contrato colectivo de trabajo.

